

Số: 175 /KH-CĐN

Hà Nội, ngày 12 tháng 8 năm 2020

KẾ HOẠCH THỰC HIỆN ĐỀ ÁN 1712/ĐA - TLĐ

Công đoàn tham gia với người sử dụng lao động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng xuất lao động giai đoạn 2019 - 2023

Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Giáo dục Việt Nam (CĐGD) xây dựng Kế hoạch thực hiện Đề án 1712/ĐA-TLĐ ngày 11/11/2019 về việc công đoàn tham gia với người sử dụng lao động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng xuất lao động giai đoạn 2019 - 2023. Cụ thể như sau:

1. Mục tiêu:

- Tăng cường sự phối hợp giữa công đoàn với người sử dụng lao động (Giám đốc/Hiệu trưởng và tương đương) trong việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Phấn đấu tăng tỉ lệ lao động đã qua đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức tuân thủ pháp luật và tác phong làm việc nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế xã hội của đất nước.

- Góp phần tăng năng suất lao động, tăng thu nhập, cải thiện và nâng cao chất lượng cuộc sống, tạo việc làm bền vững cho đội ngũ cán bộ, nhà giáo, người lao động (CBNGNLĐ); xây dựng cơ quan, đơn vị, trường học ổn định và phát triển.

2. Chỉ tiêu:

- 100% công đoàn các đơn vị tổ chức tuyên truyền, vận động CBNGNLĐ về mục đích, ý nghĩa của việc công đoàn tham gia với người sử dụng lao động thực hiện nhiệm vụ nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Hàng năm, 90% công đoàn các đơn vị trực thuộc phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức được ít nhất 01 (một) hoạt động có nội dung nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Đến hết năm 2023, trên 70% công đoàn các trường ngoài công lập ký kết Thỏa ước lao động tập thể có nội dung phối hợp tổ chức bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cho CBNGNLĐ tại đơn vị.

3. Nội dung cụ thể.

Công đoàn giáo dục các cấp trên cơ sở điều kiện thực tiễn chủ động hoặc phối hợp với người sử dụng lao động, chuyên môn đồng cấp thực hiện các nội dung:

3.1. Tuyên truyền cho xã hội, cán bộ, đoàn viên công đoàn và người sử dụng lao động hiểu về sự cần thiết của nhiệm vụ “Công đoàn tham gia nâng cao chất lượng nguồn nhân lực”:

- Là giải pháp chăm lo, bảo vệ CBNGNLĐ một cách lâu dài, bền vững và hiệu quả trong bối cảnh hiện nay;

- Là giải pháp nâng cao năng suất lao động, từ đó giúp nâng cao thu nhập và cải thiện đời sống cho CBNGNLĐ;

- Giúp cho cơ quan, đơn vị, trường học ổn định và phát triển bền vững.

3.2. Vận động CBNGNLĐ tự giác học tập, rèn luyện nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, nâng cao sức khỏe thể chất và tinh thần; tác phong làm việc chuyên nghiệp, mô phạm; ý thức xây dựng cơ quan, đơn vị, trường học... thông qua các chương trình, kế hoạch cụ thể; các nghị quyết của Ban Chấp hành Công đoàn các cấp; thiết kế thành nội dung triển khai trong các buổi hội họp, sinh hoạt từ tổ công đoàn trở lên.

3.3. Tiếp tục triển khai một cách phù hợp, hiệu quả nội dung thi đua: “Đổi mới sáng tạo trong dạy và học” giai đoạn 2020 - 2023. Tập trung thúc đẩy CBNGNLĐ phát huy sáng kiến, cải tiến, nâng cao chất lượng giảng dạy, giáo dục và nghiên cứu khoa học, chuyên giao công nghệ; Duy trì các nhóm “Nhà giáo cùng nhau phát triển” nhằm hỗ trợ nhau thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao. Tất cả CBNGNLĐ đều thực hiện phương châm: “Mỗi giờ lên lớp có một bước tiến trong giảng dạy, mỗi ngày đến trường có một đổi mới trong công việc”.

3.4. Phát hiện, ghi nhận và tuyên dương, khen thưởng, đề nghị với người sử dụng lao động và cấp trên tuyên dương, khen thưởng kịp thời nhằm thúc đẩy các cá nhân. tập thể có nhiều cố gắng và đạt kết quả cao trong các phong trào thi đua, trong các hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Đồng thời phổ biến, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

3.5. Tham gia xây dựng các quy chế, quy định liên quan đến việc làm, định mức lao động, chế độ chính sách liên quan đến hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Công đoàn các cấp chủ động tham gia với người sử dụng lao động trong việc xây dựng chế độ chính sách về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; xây dựng kế hoạch, chương trình, nội dung đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng làm việc, đời sống việc làm điều kiện làm việc cho CBNGNLĐ; tham gia xây dựng quy chế, quy định liên quan đến hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, trong đó cần quan tâm hài hòa lợi ích của CBNGNLĐ và người sử dụng lao động, nêu rõ quyền lợi và trách nhiệm của các bên.

3.6. Tổ chức thương lượng, đối thoại, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể có nội dung góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực:

- Tổ chức giám sát, phản biện theo đúng chức năng của tổ chức công đoàn đối với các nội dung liên quan đến nhiệm vụ nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; tổ chức đối thoại với người sử dụng lao động về việc hỗ trợ các điều kiện cũng như chính sách tạo điều kiện cho CBNGNLĐ thực hiện việc bồi dưỡng, học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ;

- Công đoàn các doanh nghiệp, công đoàn các trường ngoài công lập đưa vào thỏa ước lao động tập thể các nội dung liên quan đến nâng cao chất lượng nguồn nhân lực như: Kế hoạch, nội dung chương trình đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn... thời gian, thời lượng, kinh phí dành cho các hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; các hình thức, giải pháp khích lệ CBNGNLĐ sáng tạo, làm việc hiệu quả...

3.7. Huy động các nguồn lực để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Xây dựng phương án sử dụng nguồn tài chính công đoàn dành cho đào tạo, tạo mô hình góp phần đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, trước hết là nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở.

- Kêu gọi nguồn đầu tư tại chỗ của cơ quan, đơn vị, trường học; tiếp cận các nguồn đầu tư từ bên ngoài trong các hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

4. Tổ chức thực hiện

4.1. Công đoàn Giáo dục Việt Nam

- Xây dựng và ban hành Kế hoạch “Công đoàn tham gia với người sử dụng lao động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng suất lao động giai đoạn 2019 - 2023” triển khai đến công đoàn giáo dục các cấp. Đồng thời chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị triển khai Kế hoạch; tập hợp đăng ký của các đơn vị trực thuộc, theo dõi và hỗ trợ các đơn vị thực hiện các hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực hàng năm.

- Phối hợp với các cơ quan báo chí, phát thanh, truyền hình tuyên truyền về các tấm gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua, các cuộc vận động nhằm tạo diễn đàn sôi nổi, động viên CBNGNLĐ tích cực thực hiện nhiệm vụ nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc được giao; Tổ chức và phối hợp với Bộ Giáo dục và Đào tạo, Đài truyền hình Việt Nam tổ chức tuyên dương các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong các năm học; trong các dịp kỷ niệm ngày Nhà giáo Việt Nam, trong dịp đầu năm học mới...

- Tiếp tục triển khai Kế hoạch “Nâng cao năng lực ứng xử sư phạm và đạo đức nhà giáo đáp ứng nhiệm vụ trong tình hình mới” và nội dung phối hợp với Bộ Giáo dục và Đào tạo, VTV: “Hiệu trưởng thay đổi vì Trường học hạnh phúc”.

- Tổ chức khảo sát, nắm thông tin về chất lượng nguồn nhân lực các trường học đáp ứng nhiệm vụ chính trị đặt ra hiện nay của ngành Giáo dục thông qua Hội thảo với 7

khô thi đua CĐGD Việt Nam và trực tiếp tại một số trường phổ thông tại CĐGD Hà Nội, Tuyên Quang, Huế và Cần Thơ.

- Thí điểm mô hình: “Công đoàn tham gia nâng cao chất lượng nguồn nhân lực” tại 3 đơn vị CĐCS (dự kiến: CĐCS trường ĐH Khoa học Tự nhiên trực thuộc Công đoàn Đại học Quốc gia Hà Nội; CĐCS trường Đại học Kinh tế Quốc dân và CĐCS 1 trường Tiểu học tại Hà Nội)

- Tổ chức các lớp tập huấn bồi dưỡng cán bộ công đoàn về nghiệp vụ công đoàn và thông tin về chế độ chính sách đối với CBNGNLD ngành Giáo dục.

- Tổ chức 1 Hội thảo triển khai Kế hoạch: “Công đoàn tham gia nâng cao chất lượng nguồn nhân lực”; các hội nghị, hội thảo: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” hàng năm.

4.2. Công đoàn cơ quan Bộ GD&ĐT, Công đoàn ĐH Quốc gia Hà Nội, công đoàn các đại học vùng.

- Báo cáo cấp ủy Đảng và phối hợp với Lãnh đạo đơn vị xây dựng Kế hoạch để triển khai “Công đoàn tham gia nâng cao chất lượng nguồn nhân lực”. Đồng thời thực hiện việc chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS trực thuộc tổ chức triển khai kế hoạch tại cơ sở.

- Đưa nội dung thực hiện Kế hoạch “Công đoàn tham gia nâng cao chất lượng nguồn nhân lực” trong Hội nghị Ban thường vụ, Hội nghị Ban chấp hành và ban hành Nghị quyết để triển khai với các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể giai đoạn 2020 - 2023.

- Tổ chức tuyên truyền trên các phương tiện thông tin, truyền thông của đơn vị về việc “Công đoàn tham gia nâng cao chất lượng nguồn nhân lực”.

- Tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng, hướng dẫn cán bộ CĐCS trực thuộc về ý nghĩa của việc Công đoàn “Công đoàn tham gia nâng cao chất lượng nguồn nhân lực”; cách thức triển khai các hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tại cơ sở.

- Tổ chức cho các CĐCS đăng ký triển khai nội dung thi đua “Đổi mới sáng tạo” hàng năm với các chỉ tiêu về “Nhóm nhà giáo cùng nhau phát triển” các “sáng kiến, đổi mới” cụ thể.

- Tổ chức các hội nghị, hội thảo chuyên đề: “Đổi mới sáng tạo trong dạy và học”; “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”.

- Vào tháng 7 hàng năm, gửi hồ sơ về CĐGD Việt Nam danh sách các cá nhân đề nghị Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam xét cấp bằng: “Lao động sáng tạo”.

- Tổ chức kiểm tra giám sát CĐCS trực thuộc, phát hiện, khen thưởng và đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân thực hiện tốt các nhiệm vụ liên quan đến việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực vào dịp sơ kết, tổng kết năm học.

- Tổ chức Hội thi “Cô giáo tài năng duyên dáng” năm 2022.

- Phối hợp với Bộ GD&ĐT xây dựng các văn bản về chế độ chính sách đối với giáo viên liên quan đến nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và đào tạo chuyển đổi nghề

- Tham mưu xây dựng quy chế phối hợp giữa Bộ GD&ĐT và Tổng Liên đoàn trong đó có nội dung liên quan đến nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và đào tạo chuyển đổi nghề

4.3. Công đoàn các trường đại học, các trường CĐSP; các đơn vị trực thuộc CĐGD Việt Nam.

- Báo cáo cấp ủy Đảng và phối hợp với Lãnh đạo đơn vị xây dựng Kế hoạch để triển khai “Công đoàn tham gia nâng cao chất lượng nguồn nhân lực” tại đơn vị.

- Đưa nội dung thực hiện Kế hoạch “Công đoàn tham gia nâng cao chất lượng nguồn nhân lực” vào Hội nghị Ban thường vụ, Hội nghị Ban chấp hành và ban hành Nghị quyết để triển khai với các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể trong giai đoạn 2020 - 2023; đăng ký hoạt động tổ chức thực hiện nhiệm vụ nâng cao chất lượng nguồn nhân lực hàng năm với CĐGD Việt Nam theo mẫu đính kèm Kế hoạch này.

- Tổ chức tuyên truyền trên các phương tiện thông tin truyền thông của đơn vị về việc “Công đoàn tham gia nâng cao chất lượng nguồn nhân lực”.

- Đưa nội dung “Công đoàn tham gia nâng cao chất lượng nguồn nhân lực” vào các quy chế, nội quy của cơ quan đơn vị (đưa vào thỏa ước lao động tập thể đối với các doanh nghiệp, các đơn vị ngoài công lập); Tổ chức đối thoại với người sử dụng lao động về các vấn đề liên quan đến nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tại đơn vị.

- Tổ chức hoặc tham gia tổ chức các hoạt động có nội dung nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tại đơn vị (Hội thảo khoa học, tập huấn chuyên môn nghiệp vụ, seminar có nội dung liên quan đến chuyên môn nghiệp vụ của CBNGNLD...)

- Tổ chức cho tập thể và cá nhân CBNGNLD đăng ký triển khai nội dung thi đua “Đổi mới sáng tạo” năm học 2020 - 2021 với các chỉ tiêu về “Nhóm nhà giáo cùng nhau phát triển” các “sáng kiến, đổi mới” cụ thể.

- Tổ chức các hội nghị, hội thảo chuyên đề: “Đổi mới sáng tạo trong dạy và học”; “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”

- Vào tháng 7 hàng năm, gửi hồ sơ về CĐGD Việt Nam danh sách các cá nhân đề nghị Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam xét cấp bằng: “Lao động sáng tạo” năm 2020, 2021, 2022 và 2023.

- Phát hiện, khen thưởng và đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân thực hiện tốt các nhiệm vụ liên quan đến việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực vào dịp sơ kết học kỳ I năm học 2020 - 2021.

4.4. Công đoàn Giáo dục các tỉnh/ thành phố

- Báo cáo cấp ủy Đảng, LĐLĐ tỉnh/ thành phố và phối hợp với chính quyền, cơ

quan chuyên môn, phối hợp với LĐLĐ cấp huyện xây dựng Kế hoạch triển khai “Công đoàn tham gia nâng cao chất lượng nguồn nhân lực”. Đồng thời thực hiện việc chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS trực thuộc, công đoàn các trường học trực thuộc LĐLĐ cấp huyện tổ chức triển khai kế hoạch tại cơ sở. Trong đó, chú trọng tăng cường năng lực cho CBNGNLĐ triển khai Chương trình, sách giáo khoa giáo dục phổ thông mới bắt đầu từ năm học 2020 - 2021 và các nội dung đổi mới khác của Ngành.

- Tổ chức cho các CĐCS đăng ký triển khai nội dung thi đua “Đổi mới sáng tạo” năm học 2020 - 2021 với các chỉ tiêu về “Nhóm nhà giáo cùng nhau phát triển” các “sáng kiến, đổi mới” cụ thể.

- Tổ chức các hội nghị, hội thảo chuyên đề: “Đổi mới sáng tạo trong dạy và học”; “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” trong CBNGNLĐ ngành Giáo dục.

- Tổ chức kiểm tra, giám sát CĐCS trực thuộc, phát hiện, khen thưởng và đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân thực hiện tốt phong trào thi đua “Dạy tốt - Học tốt”.

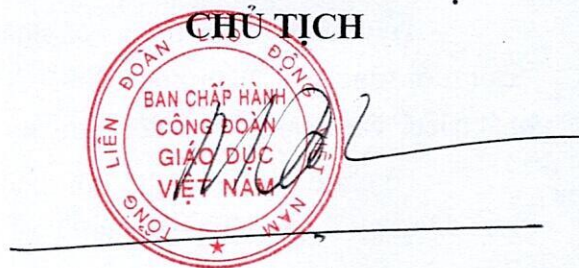
Trên đây là Kế hoạch của CĐGD Việt Nam triển khai Đề án 1712/ĐA-TLĐ về việc công đoàn tham gia với người sử dụng lao động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng xuất lao động giai đoạn 2019 - 2023. Đề nghị các đơn vị triển khai thực hiện. Hàng năm báo cáo kết quả về CĐGD Việt Nam trước ngày 30/12 theo địa chỉ: Ban Chính sách Pháp luật - Công đoàn Giáo dục Việt Nam, số 2 Trịnh Hoài Đức, Hà Nội. Đồng thời gửi bản mềm qua trang Lãnh đạo: chinhsachphapluat hoặc email: chinhsachphapluat@congdoanggdvn.org.vn.

Trong quá trình triển khai thực hiện, mọi vấn đề cần trao đổi vui lòng liên hệ qua số điện thoại Ban Chính sách - Pháp luật: 0243.8489307 *lưu*

Nơi nhận:

- Ban CSKTXH&TĐKT, Tổng LĐLĐVN (để báo cáo)
- Bộ Giáo dục và Đào tạo (để phối hợp);
- Lãnh đạo các đại học, các trường đại học, các trường cao đẳng, các đơn vị có Công đoàn trực thuộc CĐGD Việt Nam (để biết và phối hợp thực hiện);
- Các đơn vị trực thuộc CĐGD Việt Nam. (để thực hiện)
- CĐGD các tỉnh, thành phố (để thực hiện);
- UV BCH, UBKT CĐGD VN (để theo dõi, chỉ đạo);
- Website CĐGD Việt Nam (để thông tin)
- Lưu VT, Ban CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Vũ Minh Đức